

Beispiel: Neue Entwicklungsvorhaben planen

Arbeitstitel:	Entwicklung und Erprobung von Organisationsstrukturen
Ansprechpartner:	Sprecher des 5er-Teams
Beginn:	20.02.2012
Ende:	21.05.2012 (Abgabe der Dokumentation an die Steuergruppe)
Ressourcen:	4 Teamsitzungen (jeweils 1–2 Stunden)
Meilensteine:	<p>22.02.2012 Teamsitzung zur Planung von Organisationsstrukturen</p> <p>07.03.2012 Vorbereitung der Erprobungsphase</p> <p>14.03.2012 Beginn der Erprobungsphase</p> <p>16.05.2012 Auswertungssitzung, Beginn der Dokumentation</p>
Ausgangssituation:	<p>Die Präsenzzeit wurde seit Schuljahresbeginn wie folgt gestaltet:</p> <p>Zu Beginn jeder Sitzung wurde zunächst die Nutzung der zur Verfügung stehenden Zeit gemeinsam geplant. Der Einigungsprozess kostete viel Zeit und oftmals waren die anstehenden Themen nicht ausreichend vorbereitet. Es entstand Unzufriedenheit mit der Arbeitssituation und das Gefühl, dass Teamsitzungen eher zur Arbeitsbelastung führen. Daraus ist der Wunsch nach der Entwicklung und Erprobung von Organisationsstrukturen erwachsen.</p>
Ziel:	Die Präsenzzeit wird effektiver genutzt für Absprachen, Planung von Unterricht und Entwicklung von Materialien.
Maßnahmen:	<p>Eckdaten zur Gestaltung der Präsenzzeit werden gemeinsam festgelegt.</p> <p>Es wird eine Halbjahresplanung verabschiedet, bei der die Abfolge der zu behandelnden Themen eingetragen ist.</p> <p>Für jede Teamsitzung wird im Voraus festgelegt, wer für die Vor- und Nachbereitung der einzelnen Themen sowie für die Moderation und Dokumentation zuständig ist.</p>
Zu erwartende Ergebnisse:	<p>Ein Übersichtsplan zu den anstehenden Themen des Halbjahrs hängt aus.</p> <p>Der Ablauf einer jeden Sitzung ist klar strukturiert, gut vor- und nachbereitet von den verantwortlichen Personen.</p> <p>Jeder übernimmt Verantwortung für seine Aufgaben und trägt zur effektiven Nutzung der Präsenzzeit bei.</p>
Erfolgskriterien:	<p>Erhöhung der Arbeitszufriedenheit</p> <p>Arbeitserleichterung für alle durch die Verteilung von Aufgaben</p> <p>Verbesserte Kommunikation im Team</p>